KÖZÖS PÁLYA MUNKAFÜZETEK

3. RÉSZ

TÉMA

„Bázis, nem buborék”

Lokális közösségszervezés az európai értékek mentén

SZABAD TEREK

MAROM BUDAPEST

ökotárs alapítvány

köfe Közösségfejlesztők Egyesülete

autonómia

CEF Kárpátok Alapítvány – Magyarország

Közös Pálya Fórumsorozat / *Tudásmegosztás, közösség, párbeszéd a Szabad Terek Hálózatával*

🔸 A Szabad Terek Hálózatának programsorozata a tudásmegosztás, a kapcsolatépítés és a szemléletformálás eszközeivel dolgozott a hazai “szabad terek” és a civil szféra megerősítéséért. Olyan közös pályát kerestünk, ahol a demokratikus alapértékek nemcsak célok, hanem közös gyakorlatokká válhatnak.

🔸 A 2025. őszén tartott hat alkalmas fórumsorozaton civil és kulturális szervezetek, közösségi terek és önkormányzatok képviselői dolgoztak együtt új nézőpontok, együttműködések, közös cselekvési irányok mentén. A megszülető tudásanyag dokumentálja a folyamatot, és a munkafüzetek révén széles körben elérhetővé válik, erősítve a hazai civil közeget.

🔸 A fórumalkalmakon különböző fókusztémákon keresztül vizsgáltuk meg, hogyan tudjuk az Európai Unió Alapjogi Chartájában foglalt értékeket szervezeti működésünkbe beépíteni – akár elvi szinten, akár a mindennapi gyakorlatban. Az alkalmak során előadások, workshopok, játékos elemek és egyéni reflexiók segítettek abban, hogy közelebb kerüljünk saját értékeinkhez – és egymáshoz.

🔸 A munkafüzetek célja, hogy lehetőséget adjanak az elmélyülésre, újragondolásra és feldolgozásra – akár egyénileg, akár szervezeti keretek között, akár stratégiai tervezés során, vagy önkéntesek bevonásakor. Bízunk benne, hogy segítségükkel ezek az értékek nem megkérdőjelezhető *közös minimummá* érnek hazánkban.

Közös ügyek, közös pályán.

1. ALKALOM – *„Helsinki az már nyugat?” – Hogyan definiálhatjuk magunkat az EU értéktengelyén?*

2. ALKALOM – *„És ti hogyan mondjátok el?” – Európai értékek a szervezeti kommunikációban*

3. ALKALOM – *„Bázis, nem buborék” - Lokális közösségszervezés és részvételiség az európai értékek mentén*

4. ALKALOM – *„Szabad-e vagy?”* – Párhuzamos világok itthon és az EU-ban, jogállamiság alulnézetből

5. ALKALOM – *„Te beférsz a dobozba, amit ők rajzoltak?”* - Diszkrimináció, kettős mérce, egyenlőség hazánkban és az EU-ban

6. ALKALOM – *“Problémásék” – Szemléletváltás a láthatatlan igények felé, az inklúzió határai a gyakorlatban*

Közös Pálya Fórumsorozat / *Tudásmegosztás, közösség, párbeszéd a Szabad Terek Hálózatával*

Előadás: YouTube videó - Ongjerth Dániel 1.

Előadás: YouTube videó - Ongjerth Dániel 2.

Előadás: YouTube videó - Csordás Anett

Előadás: YouTube videó - Németh Krisztina

A 3. alkalom segédanyagait itt találod:
https://drive.google.com/drive/folders/1IXj8jjUXaOuCq90Zp0CE443mAnkD1C5H?usp=sharing

- Charta teljes szöveg
- Charta kivonat
- Értékkártyák
- CKA_Ügy-checklist.pdf
- CKA_Szervezetépítés - Hagymahéj.png.pdf
- CKA_Közöspálya_Közszervezés.pptx.pdf
- CKA_Civil séta - buborék tágító és bázisnövelő.pptx.pdf
- CKA_A közösségszervezés folyamata.pdf

A harmadik fórum témájának összefoglalója

„Bázis, nem buborék” - Lokális közösségszervezés az európai értékek mentén

📅 2025. október 18.

📍 Nem Adom Fel Kávézó és Étterem

🔸 A KÖZÖS PÁLYA fórumsorozat harmadik alkalmán a lokális közösségszervezés kérdéseit állítottuk a középpontba. A „Bázis, nem buborék” című fórumon közösen gondolkodtunk arról, hogyan lehet valódi, helyi beágyazottságú bázist építeni az európai értékek mentén, és miként válhat a részvételiség, az aktivitás és az elköteleződés a szervezeti működésünk meghatározó motorjává.

🔸 Áttekintettük, hogy kiket érünk el jelenlegi tevékenységünkkel, és kik azok, akik valamilyen okból kívül maradnak a közösségeinken. Megvizsgáltuk, milyen típusú kapcsolatokat ápolunk a környezetünkben élőkkel, és hogyan tudjuk ezeket tudatosan, hosszú távon építeni. Foglalkoztunk azzal is, milyen fizikai és közösségi terekkel rendelkezünk, és mitől válhatnak ezek valóban nyitott, befogadó és aktív közösségi helyszínekké.

🔸 A fórumon kiemelt téma volt a partnerségek kérdése: kikkel és milyen formában érdemes együttműködéseket kialakítani a helyi szinten. Végül közösen kerestük a választ arra is, hogy lehet-e és hogyan lehet európai értékekre építeni egy kerületi vagy városszéli bázist, illetve hogyan tehetők ezek az értékek láthatóvá és érthetővé a helyi közösségek számára.

Az előadók bemutatása

👤 **Csordás Anett**, közösségszervező, a CKA képzési vezetője

Magyar szakos tanár, drámapedagógus, művelődésszervező és közoktatási vezető végzettséggel rendelkezik. 2011-ben alapító tagja volt a Lépjünk, hogy léphessenek! Egyesületnek, amely a sérült gyermeket nevelő családok érdekképviseletét látja el. Számos kampányt vezetett, köztük az otthonápolók ügyét, amelynek eredményeként több mint húszezer család életében hoztak valódi változást.

Jelenleg pedig több kampányban dolgozik közösségszervezőként és tanácsadóként, köztük a CKA oktatási munkacsoportjában és az EgyszerGYEREk kampányban.

👤 **Németh Kriszta**, közösségszervező, a CKA Hálózat koordinátora

Szociális munkás végzettséggel közel tíz évig a közszférában dolgozott, majd 2016-ban fordult a civil munka felé, amikor hátrányos helyzetű romák felnőttoktatásában vett részt önkéntesként. 2017-ben alapító tagja lett a budapesti Kiserdővédők csoportnak (ma Kiserdő Egyesület). 2018-ban a Kiserdővédők szervezőjeként kapcsolódott a CKA programjához, 2020 óta pedig a CKA országos szervezőjeként dolgozik. Mentorként és trénerként a helyi érdekérvényesítő csoportok szervezőit segíti, közösségszervezőként pedig a különböző helyi kezdeményezések közti kapcsolódásokat erősíti a CKA Hálózatban.

Mindketten hisznek abban, hogy a közös cselekvés ereje képes valódi társadalmi változásokat hozni.

👤 **Ongjerth Dániel**, 11_11

A 11_11 2012 óta dolgozik az urbanisztika és a képzőművészet metszetében. Az indulása óta segítik a Bartók Béla út és környékének (Bartók-negyed) revitalizációját, 2020 óta a Margit körút és vonzáskörének (Margit-negyed), 2021 óta pedig Józsefváros megújítását. Fenntartják a 1111 Galériát és Közösségi Teret, kutatási projekteket indítanak a város kultúrtörténetéről (Lágymányos kulturális terei), for-profit vállalkozásokat támogatnak speciális tudásukkal (Művház kávézó, INDA Galéria).

Városfejlesztési szempontból munkájuk fókuszában az önkormányzati tulajdonban lévő, régóta használaton kívüli ingatlanok, azok kulturális és közösségi hasznosítása áll, 14 ingatlanból hozták létre a Bartók-negyedet és Középső-Józsefvárost átszövő műteremhálózatukat, ami működésük alapját jelenti.

Felkészülési feladat

Mielőtt belevágunk, arra kérünk, gondold végig az alábbi kérdéssort.

💡Ha többen dolgoztok a munkafüzeten, egyéni munkában válaszoljatok a kérdésekre!

🎒 *Felkészülési kérdések:*

🔸 **Kik a közösséged tagjai?** Résztvevők, nézők, aktivisták, haszonélvezők – vagy inkább célcsoportok?

🔸 **Kikkel van valódi kapcsolatod?** Hogyan tartjátok a kapcsolatot?

🔸 **Hogyan keresel új partnereket vagy bázist? Keresel-e?**

🔸 **Kikkel működtök együtt jelenleg – és kikkel szeretnétek?**

🔸 **Mennyire hatják át a közösségedet az európai alapértékek?**

🔸 **Miben szeretnél fejlődni ezen a téren?**

🔍 Ha tudod, nézd meg előzetesen a helyi önkormányzat oldalát is: milyen partnerségi lehetőségeket, részvételi formákat kínálnak.

Kulcsfogalmak – az európai értékek civil szemmel

Az Európai Unió Alapjogi Chartája hét kiemelt értéket fogalmaz meg, amelyek az EU működésének alapját képezik. Ezek az értékek nemcsak állami vagy jogi szinteken fontosak, hanem a civil szféra mindennapi működésében is irányt mutathatnak. Az alábbi definíciók segítenek tudatosítani, mit jelentenek ezek a fogalmak civil szervezeti kontextusban – akár működésről, akár kommunikációról, akár belső döntéshozatalról van szó.

🔸 Emberi méltóság

Definíció: Minden ember egyenlő és értékes, függetlenül attól, honnan jön, miben hisz vagy hogyan él. Az emberi méltóság sérthetetlen.
Civil nézőpont:
– A méltóság tisztelete a munkatársainkkal, önkénteseinkkel és célcsoportjainkkal való bánásmódban is meg kell, hogy jelenjen.
– A döntéshozatali folyamataink legyenek tiszteletteljesek és kiszámíthatók.
– A szervezeti hierarchia ne legyen bántalmazó, a szóhasználatunk ne legyen lealacsonyító.

🔸 Szabadság

Definíció: Minden embernek joga van gondolkodni, véleményt nyilvánítani, közösséget alkotni, hitét gyakorolni – korlátozás nélkül.
Civil nézőpont:
– A szervezetek akkor működnek szabadon, ha véleményt formálhatnak társadalmi kérdésekben, és nem éri őket retorzió.
– Fontos a belső véleményszabadság is: legyen terünk kritizálni, kérdezni, vitázni.
– A cenzúra, önkorlátozás és adminisztratív akadályozás a szabadság jogát sértik.

🔸 Egyenlőség

Definíció: Senkit nem érhet hátrány származása, neme, vallása, fogyatékossága, identitása vagy társadalmi helyzete miatt.
Civil nézőpont:
– Az egyenlő bánásmód nem automatikusan jön létre – tudatos figyelmet igényel.
– Inkluzív programok, akadálymentes helyszínek, érzékeny nyelvhasználat: ezek

mind az egyenlőség gyakorlati megnyilvánulásai.
– A sokszínűségnek a döntéshozatali struktúrákban is meg kell jelennie.

🔸 Szolidaritás

Definíció: Felelősséggel tartozunk egymásért – különösen a sérülékeny, kiszorított vagy hátrányban élő csoportokért.
Civil nézőpont:
– A szolidaritás nem opció, hanem szervezeti felelősség.
– A közösségi erőforrások igazságos elosztása, a kisebb szervezetek támogatása, a marginalizált csoportok aktív bevonása mind ennek részei.
– A partnerségek, hálózati működés is a szolidaritás terepe.

🔸 Jogállamiság

Definíció: A jog mindenkit egyformán köt – állampolgárt, politikust, céget, civilt. Az állam működése legyen kiszámítható, átlátható és számonkérhető.
Civil nézőpont:
– A szervezet működése legyen átlátható és szabályozott – akár akkor is, ha maga az állam nem mutat példát.
– A jogorvoslati lehetőségekhez való hozzáférés civil alapjog.
– A transzparencia és belső kontrollrendszerek a jogállamiság védelmét jelentik a civil szektorban is.

🔸 Demokrácia

Definíció: A közösségek tagjai beleszólhatnak azokba a döntésekbe, amelyek őket érintik.
Civil nézőpont:
– A demokratikus működés nemcsak választást jelent, hanem folyamatos párbeszédet.
– A tagság, önkéntesek, célcsoportok bevonása nem csak lehetőség, hanem szükségszerűség.
– A valódi részvétel biztosítása hitelessé teszi a szervezetet.

Bemelegítő játék

Kártyajáték - “húzz” egy kártyát magadnak: válassz egy számot 1-27 között, ezt az értéket kell képviselned a munkafüzet további részében.

🔸 Ha a beszélgetések/gondolkodás során ez az érték nem merülne fel, a Te feladatod, hogy ezt behozd a képbe, reflektálj rá. Vajon miért maradt ki? Miért nem beszéltünk róla?

🔸 Ki mit húzott? Mit jelent számára ez az érték?

	Érték	Value in EN	Meghatározás
1	A környezet védelme	Environment protection	Földünk jövőjének tiszteletben tartása, védelme
2	Bátorság	Courage	A félelem leküzdése, kiállni saját igazunk mellett, ismeretlen utak, nehéz helyzetek felvállalása
3	Biztonság	Safety	A dolgoknak, életviszonyoknak olyan rendje, olyan állapot, amelyben kellemetlen meglepetésnek, zavarnak, veszélynek nincs v. alig van lehetősége, amelyben ilyentől nem kell félni
4	Egészség	Health	A testi, fizikai és/vagy mentális jóllét, egészség megőrzése és fejlesztése
5	Együttműködés	Cooperation	A csoport érdekeinek, céljainak felismerése, az egyéni érdekek összehangolására való törekvés a közös célok és értékek biztosítására, csapatmunka
6	Elismerés	Acknowledgement	Saját és mások erőfeszítéseinek, eredményeinek észrevétele, elismerése, jutalmazása
7	Empátia	Empathy	Érzékenység mások érzelmeire, világára, nyitottság ennek megértésére, ítéletmentes viszonyulás mások felé
8	Élvezet / Öröm	Pleasure / Joy	Személyes elégedettség, testi és lelki örömök, nyitottság a játékra, örömforrásokra, kalandra

9	Méltányosság	Equity	Egyenlő hozzáférés, bánásmód biztosítása mindenki számára társadalmi, kulturális háttértől függetlenül, a szolidiratiás elvét figyelembevéve. Egymás helyzetének, szempontjainak kölcsönös figyelembevétele
10	Felelősségvállalás	Responsibility	Következetesség kijelentéseink, vállalásaink, cselekedetink tekintetében. Vállalt feladataink, felelősségi körünk iránti elkötelezettség, megbízhatóság
11	Jólét	Prosperity	Növekedésre, anyagi biztonságra, prosperitásra való törekvés
12	Kedvesség / Udvariasság	Kindness / Politeness	Jóindulat, szívélyesség, barátságosság mások iránt egyéni szimpátiától függetlenül, civilizált viselkedés a kulturális, társadalmi normák, különbözőségek figyelembevételével
13	Kíváncsiság / Nyitottság	Curiosity / Openness	Nyitottság mások öteleteire, az ismeretlen megismerésére, megértésére, saját gondolkodásunktól eltérő gondolatokra
14	Konszenzus	Consensus	A döntések, cselekvési tervek kidolgozása úgy, hogy annak megvitatásában minden érintett részt vett, jóváhagyott
15	Korrektség / Igazságosság		Mások jogos érdekeinek elismerése, a közösen megállapodott normák és szabályok betartása, ezek követése
16	Kreativitás	Correctness / Justice	Új megoldások keresése, újítások iránt való nyitottság, a bevettől, megszokottól való eltérés igénye, megoldásfókuszú hozzáállás
17	Lojalitás	Loyalty	Kitartó megbízhatóság, amikor kitartunk egy vállalt eszme, érdekek képviselete, cél, feladat, kötelesség teljesítése, illetve egy személy, közösség mellett
18	Méltóság	Dignity	Saját és mások integritásának tisztelete, egy személy joga arra, hogy önmagáért értékeljük, tiszteljük, különbözőségeink figyelembevételével
19	Motiváció / Elkötelezettség	Motivation / Commitment	Céltudatosság, megoldásokra való kitartó törekvés, késztetés az eredmények elérésére

20	Őszinteség	Honesty	Nyíltság, a saját igazunk felvállalása, a szavak és tettek összhangja
21	Rendezettség / Struktúra	Order / Structure	Tiszta, rendes környezet, megjelenés, munkaanyagok. Rend és átláthatóság, törekvés a rendszerben való gondolkodásra
22	Rugalmasság (adaptability)	Adaptibility	Változó környezethez, körülményekhez, kihívásokhoz való sikeres alkalmazkodás, a szokásosan rögzült viselkedés helyett új stratégiákra és megoldásokra való áttérés képessége
23	Segítőkészség	Helpfulness	Figyelem mások szükségleteire, segítségnyújtás igény felemerülése esetén, saját erősforrások megosztása
24	Sokszínűség	Diversity	Annak megértése és felismerése, hogy mindnyájan különbözőek vagyunk, pozitív hozzáállás ezen különbözőségekhez, a megértésre való törekvés
25	Szakmai felkészültség / Tudás	Competence / Knowledge	Valamiben jónak lenni, képesnek lenni hatékonyan elvégezni valamit, a fejlődésre, minél több, szélesebb körű ismeret megszerzésére való törekvés, ezek alkalmazása a munka során
26	Személyes fejlődés	Personal Growth	Törekvés a saját képességek kiteljesítésére, önmegvalósításra, folyamatos tanulás, új képességek megszerzése, önismeret
27	Tisztelet	Respect	Mások véleményének, személyének elfogadása, érzéseinek ítéletmentes elismerése, udvarias, higgadt kommunikáció és viselkedés

Közösségi működés és együttműködési formák

Ebben a blokkban a közösségi jelenlét, a részvétel és a partnerségi gondolkodás különböző modelljeit és módszereit ismerjük meg. Az előadások példákon keresztül mutatják be, hogyan lehet egy helyből közösséget építeni, hogyan válhat egy ügy közös cselekvéssé, és hogyan lehet embereket bevonni és megszólítani – például a civil séta módszerével. A cél az, hogy átgondold: ezek közül mi alkalmazható a saját közösségedben.

👤 **Csordás Anett** - közösségszervező, a CKA képzési vezetője

Szervezet: CKA
Előadás elérhetősége: YouTube videó - Csordás Anett

👤 **Ongjerth Dániel**

Szervezet: 11_11
Előadás elérhetősége: YouTube videó - Ongjerth Dániel 1.

Fókusz:

- Milyen közösségi megnyilvánulások lehetnek jelen a közös munkában?
- Milyen jó gyakorlatok, tapasztalatok jelennek meg a lokális közösségépítésben?
- Hogyan kapcsolódhat a közösségszervezés a városi, kerületi kezdeményezésekhez?

📝 feladat – Közösségi működési formák felismerése

Nézd meg az előadásokat. Ahogy hallhattad, többféle működési formát mutattak be.

🔸 Melyik volt számodra a leginkább ismerős?

(pl. közösségi tér működtetése, kampány, civil séta, programok szervezése)

🔸 Melyik volt számodra új?

📝 feladat – Saját közösséged működése

Gondolj a saját szervezetedre vagy csoportodra.

🔸 Mi jellemzi leginkább a működéseteket?

(Jelöld, és röviden indokold.)

- Programok szervezése
- Közösségépítés
- Érdekképviselet
- Aktivizmus
- Kampány
- Egyéb:

🔸 Miért?

📝 feladat – A civil séta módszer alkalmazása

A civil séta egy olyan módszer, amely segít:

– új emberek bevonásában
– egy ügy láthatóvá tételében
– párbeszéd indításában
– döntéshozók megszólításában

👤 **Németh Krisztina** - közösségszervező, a CKA Hálózat koordinátora

Szervezet: CKA
Előadás elérhetősége:: YouTube videó - Németh Krisztina

Gondold végig a saját munkádat:

🔸 Van olyan ügyetek, ahol ezt a módszert alkalmazni lehetne?

🔸 Mire lenne a leghasznosabb?

- Új emberek bevonása
- Tájékoztatás
- Közösségépítés
- nyomásgyakorlás
- Egyéb:

📝 feladat – Kapcsolódás a helyi környezethez

🔸 Hogyan kapcsolódik a munkátok a tágabb környezethez?

(pl. kerület, város, intézmények, lakosok)

- Kit lenne fontos jobban bevonni?

📝 feladat – Saját tanulság

- Mi az az egy módszer vagy megközelítés, amit érdemes lenne kipróbálnotok

Szervezeti önreflexió és pozicionálás

Ebben a blokkban a saját szervezeted vagy csoportod működésére reflektálsz. A cél, hogy tudatosabban lásd, milyen szerepet töltötök be, hogyan működtök, kik vesznek részt benne, és mire van szükségetek a fejlődéshez.

📝 feladat – Mit csinál a szervezetetek?

Röviden mutasd be a szervezeted vagy csoportod fő tevékenységét.

- Mit csináltok?
- Kiknek szólnak a tevékenységeitek?
- Mi most a legnagyobb szükségletetek a fejlődéshez?

(pl. emberek, források, tér, partnerségek stb.)

📝 feladat – Hol helyezitek el magatokat?

A szervezetek különböző módon működnek. Gondold végig, ti hol helyezkedtek el az alábbi tengelyen.

Jelöld X-szel:

[ ]----------[ ]

Programok szervezése

Érdekérvényesítés, közösségi ügyek képviselete

- Miért ide helyezted magatokat?

📝 feladat – A szervezet felépítése és kapcsolatai

🔸 Kik alkotják a szervezeteteket? (pl. tagok, önkéntesek, munkatársak)

🔸 Kikkel működtök együtt? (pl. más szervezetek, intézmények, közösségek)

🔸 Kiket lenne fontos még bevonni?

📝 feladat – Értékek és működés

🔸 Milyen EU-s értékek jelennek meg leginkább a működésetekben?
(pl. részvétel, egyenlőség, együttműködés, nyitottság)

🔸 Van-e olyan érték, amit szeretnétek erősíteni?

📝 feladat – Összegzés

🔸 Mi az az egy dolog, amit most tudatosabban látsz a saját szervezeteddel kapcsolatban?

Jövőkép és közösségi tértervezés

Ebben a blokkban egy jövőbeli közösségi tér vízióját fogalmazod meg. A cél, hogy átgondold, milyen közösséget szeretnél építeni, milyen ügy mentén, kiknek a bevonásával, és milyen feltételekkel lehet ez hosszú távon fenntartható.

👤 Ongjerth Dániel

Szervezet: 11_11
Előadás elérhetősége: YouTube videó - Ongjerth Dániel 2.

📝 feladat – Az „álom” közösségi tér

Fókusz: vízióalkotás, kreatív tervezés, fenntarthatóság.

Képzeld el, hogy van egy saját közösségi teretek! Milyen lenne ez a tér?

🔸 Mi lenne a fő célja? (pl. közösségépítés, érdekképviselet, kulturális programok, találkozási pont stb.)

🔸 Kik használnák?

🔸 Milyen lenne a hangulata, berendezése?

📝 feladat – Fenntarthatóság és működés

🔸 Mitől tudna ez a tér hosszú távon működni? (pl. közösségi részvétel, önkéntesek, partnerségek, programok stb.)

🔸 Kik lennének azok, akik szívesen részt vennének a működtetésében?

🔸 Mindenki számára nyitott lenne? Ha igen, hogyan biztosítanátok ezt?

📝 feladat – Közös tér és együttműködés

A gyakorlat során más csoportokkal is együtt tervezhettek.

🔸 Milyen előnye lehet a közös működésnek?

🔸 Milyen kihívások jelenhetnek meg?

📝 feladat – Saját következő lépés

Más csoportokkal együtt egy közös tér vizuális tervének megalkotása. A közös működés és partnerség lehetőségeinek modellezése.

🔸 Mi az az egy konkrét lépés, amit meg tudsz tenni a saját közösségi jövőkép megvalósítása felé?

Társadalmi cél és európai dimenzió

Fókusz: lokális kezdeményezések európai értékek mentén.

- Milyen társadalmi cél mentén jönne létre az adott kezdeményezés?
- Milyen partnerkapcsolatok jöhetnek szóba?
- Hogyan kapcsolódhatnak be a „helyiek”?
- Hogyan lehet ennek európai körforgású kimenetele?

Ez a blokk a helyi bázisépítés és az európai értékek közötti kapcsolatot vizsgálta, különös tekintettel arra, hogyan válhat egy lokális kezdeményezés tágabb, akár nemzetközi szinten is értelmezhetővé.

Azt is vizsgáljuk, hogyan kapcsolódhat egy helyi kezdeményezés szélesebb társadalmi és európai kontextushoz. A cél az, hogy átgondold: milyen változást szeretnél elérni, kik lehetnek ebben a partnereid, és hogyan válhat a kezdeményezésetek egy nagyobb közösségi folyamat részévé.

📝 feladat – A kezdeményezés társadalmi célja

Gondolj arra a kezdeményezésre vagy közösségi térre, amin dolgozol vagy dolgozni szeretnél.

- Milyen társadalmi probléma vagy ügy mentén jönne létre?
- Milyen változást szeretnél elérni?
- Kiknek lenne ez fontos?

📝 feladat – Partneri térkép

Gondold végig, kik lehetnek fontos szereplők a kezdeményezés megvalósításában.

- Kik lehetnek a szövetségeseitek? (pl. civil szervezetek, intézmények, informális csoportok)

🔸 Kik a döntéshozók, akik hatással lehetnek a kezdeményezésre?

🔸 Kiket lenne fontos még bevonni?

📝 feladat – A helyi közösség bevonása

🔸 Hogyan tudnának bekapcsolódni a helyiek? (pl. részvétel, önkéntesség, közös programok, szervezés)

🔸 Mi motiválhatná őket a csatlakozásra?

📝 feladat – Európai dimenzió

Gondold végig, hogyan kapcsolódhat a kezdeményezésetek szélesebb európai értékekhez és közösségekhez.

🔸 Milyen értékek jelennek meg benne? (pl. részvétel, egyenlőség, sokszínűség, méltóság, közösségi cselekvés)

🔸 Van-e olyan európai vagy nemzetközi szervezet, közösség vagy hálózat, amelyhez kapcsolódhatnátok?

🔸 Hogyan válhatna a kezdeményezésetek mások számára is inspirálóvá?

📝 feladat – Következő lépés

🔸 Mi az az egy konkrét lépés, amit a következő 3 hónapban meg tudsz tenni?

Linkgyűjtemény a 3. alkalomhoz

Közös Pálya Fórumsorozat / *Tudásmegosztás, közösség, párbeszéd a Szabad Terek Hálózatával*

Előadások:

1. Előadás: YouTube videó - Csordás Anett

2. Előadás: YouTube videó - Ongjerth Dániel 1.

3. Előadás: YouTube videó - Németh Krisztina

4. Előadás: YouTube videó - Ongjerth Dániel 2.

Alkalom segédanyagai itt találod:
https://drive.google.com/drive/folders/1IXj8jjUXaOuCq90Zp0CE443mAnkD1C5H?usp=sharing

- Ongjerth Dániel - Margit-negyed
- Civil séták
- Civil Kollégium Alapítvány
- Trénereink | Civil Kollégium Alapítvány
- Tudástár | Civil Kollégium Alapítvány
- Kovács Henrietta: A közösségfejlesztés alapjai és a többfunkciós közösségi terek - Kulturális Szemle
- Arapovics Mária: A közösségfejlesztés alapfogalmai és a kulturális közösségfejlesztés paradigmái
- A közösségfejlesztés alapjai és a többfunkciós közösségi terek
- Dudás Katalin: Az integrált többfunkciós szolgáltató terek - IKSZT-k - tevékenysége
- Egészségfejlesztés és közösség- fejlesztés a színtereken
- Juhász Erika (2003): A közösségfejlesztés történetének vázlata

- Szente Béla - Közösségépítő Agorák Magyarországon
- A közösségfejlesztés alapelvei és gyakorlata
- A közösségi művelődés képzési és továbbképzési rendszere 2023
- Vercseg Ilona - KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉS
- Közösségfejlesztő leckék kezdőknek és haladóknak (Módszertani füzet)
- Vercseg Ilona KÖZÖSSÉG ÉS RÉSZVÉTEL A közösségfejlesztés és a közösségi munka gyakorlatának elmélete
- Vercseg Ilona: A közösségi munka folyamata és módszerei

Köszönjük, hogy végigcsináltad a 3. Munkafüzetet! <3

Bízunk benne, hogy...

🔸 ha csoportban dolgoztatok, a munka során jobban megismertétek egymást, a szervezetet, amelyben tevékenykedtek, vagy olyan alapokat tudtatok lefektetni, amelyek a jövőben lényegileg tudják meghatározni, hogyan gondolkodtok a munkátok során.

🔸 ha egyénileg dolgoztad fel, akkor sok olyan kérdés merült fel, amelyben érdemes volt elmélyedned, és amelyek segítenek abban, hogy jobban megértsd azokat az értékeket, amelyek mentén érdemes a munkafolyamatokat megszervezni, meghatározni a célcsoportokat és deifinálni a működést.

Nagyon hálásak lennénk, ha visszajeleznétek nekünk ebben a kérdőívben >>>
Hogy mire vagyunk kíváncsiak?

🔸 Szeretnénk nyomon követni, kikhez jutott el a munkafüzet és mit hozott számára a munkafolyamat

🔸 Egyénileg vagy csoportosan dolgoztátok fel?

🔸 Történt-e a feldolgozás során felismerés, mit tanultatok, mi volt hasznos?

🔸 Ha a kitöltést online/elektronikusan csináltátok, megoszthatjátok velünk a kész munkafüzeteteket, de akár nyilvánossá is tehetitek, hogy mások is tanuljanak belőle

A Közös Pálya további alkalmaihoz kapcsolódó videókat és munkafüzeteket itt találjátok:

1. ALKALOM – *„Helsinki az már nyugat?" – Hogyan definiálhatjuk magunkat az EU értéktengelyén?*
   https://szabadterek.hu/helsinki-az-mar-nyugat-hogyan-definialhatjuk-magunkat-az-eu-ertektengelyen-kozos-palya-forumsorozat-1-alkalom/
2. ALKALOM – *„És ti hogyan mondjátok el?" – Európai értékek a szervezeti kommunikációban*
   https://szabadterek.hu/es-ti-hogyan-mondjatok-el-europai-ertekek-a-szervezeti-kommunikacioban-kozos-palya-forumsorozat-2-alkalom/
3. ALKALOM – *„Bázis, nem buborék" - Lokális közösségszervezés és részvételiség az európai értékek mentén*
   https://szabadterek.hu/bazis-nem-buborek-lokalis-kozossegszervezes-az-europai-ertekek-menten-kozos-palya-forumsorozat-3-alkalom/
4. ALKALOM – *„Szabad-e vagy?"* – Párhuzamos világok itthon és az EU-ban, jogállamiság alulnézetből
   https://szabadterek.hu/szabad-e-vagy-parhuzamos-vilagok-itthon-es-az-eu-ban-jogallamisag-alulnezetbol-kozos-palya-forumsorozat-4-alkalom/
5. ALKALOM – *„Te befersz a dobozba, amit ők rajzoltak?"* - Diszkrimináció, kettős mérce, egyenlőség hazánkban és az EU-ban
   https://szabadterek.hu/te-befersz-a-dobozba-amit-ok-rajzoltak-diszkriminacio-

kettos-merce-egyenloseg-hazankban-es-az-eu-ban-kozos-palya-forumsorozat-5-alkalom/

6. ALKALOM – *“Problémásék” – Szemléletváltás a láthatatlan igények felé, az inklúzió határai a gyakorlatban* https://szabadterek.hu/problemasek-szemleletvaltas-a-lathatatlan-igenyek-fele-az-inkluzio-hatarai-a-gyakorlatban-kozos-palya-forumsorozat-6-alkalom/

Bővebben a Marom Klub Egyesületről és a Szabad Terekről

Marom Klub Egyesület

- Honlap
- Facebook
- Instagram
- TÁMOGASD A PROJEKTJEINKET!

Szabad Terek hálózat

- Honlap
- Facebook
- Instagram
- Hogyan lehetsz Te is SZABAD TÉR?